

# Cunoașteți-vă drepturile la locul de muncă

## 1. Contractul de angajare

Ai dreptul la un contract de angajare în scris. Șeful tău trebuie să-ți dea o copie semnată în maximum o lună de zile. Contractul trebuie să conțină următoarele elemente:

- Numele și adresa părților din contract.
- Ziua de începere a activității.
- Pentru contractele pe perioadă determinată, trebuie să figureze perioada exactă de angajare.
- Locul exact unde se desfășoară munca sau să se precizeze că muncitorul poate lucra în mai multe puncte de lucru.
- Fișa postului.
- Salariul, inclusiv informațiile despre plata orelor suplimentare, a bonusurilor, sau a oricăror alte plăți făcute către angajat; dar și data de primire a salariului.
- Programul de lucru.
- Numărul anual de zile de concediu.
- Preaviz înainte de terminarea contractului.
- Informații despre orice înțelegeri colective valabile la nivel de companie.
- Durata perioadei de probă (dacă există așa ceva).

## 2. Salariul minim

Salariul minim este cea mai mică sumă pe care o poți primi în România dacă ești angajat cu contract de muncă. Suma poate fi calculată în funcție de numărul de ore lucrate. Din anul 2018 salariul minim net (ce primești în mână) este de 1250 lei (aproximativ).

**Atenție! Dacă lucrezi cu contract de muncă cu normă întreagă (8 ore pe zi), este ilegal să fii plătit cu mai puțin decât salariul minim, indiferent de domeniu sau de postul ocupat!**

## 3. Neplata salariilor

În caz că nu vi se achită salariul datorat la data specificată în contract, puteți începe notificarea angajatorului cu privire la acest aspect. Respectiva notificare trebuie adresată în scris superiorului direct, adică șefului sau administratorului, ori personalului de la resurse umane. Mai mult, în momentul în care îi notificați **este important să vă ofere un număr de înregistrare a notificării**. Dacă nu primiți acest lucru, **puteți să aveți un martor** (poate un coleg în care aveți încredere) care să fie împreună cu dumneavoastră când faceți aceste notificări.

**Toate aceste lucruri sunt importante în caz că trebuie să acționați în instanță pentru a vă recupera drepturile salariale.**

**Atenție! Pe tot parcursul perioadei în care vă aflați la locul de muncă este important să nu deveniți conflictuali sau agresivi în niciun fel și să vă faceți treaba așa cum este specificată în fișa postului, pentru a nu le da motive să vă sancționeze în vreun fel.**

#### 4. Ore suplimentare și munca pe timp de noapte

Dacă vi se cere să lucrați peste 8 ore pe zi pentru o perioadă mai lungă de timp, țineți minte că maximum de ore lucrate pe săptămână este de **40 de ore**, tot ce depășește acest număr se consideră **ore suplimentare** și trebuie plătite ca atare. Orele suplimentare nu pot depăși săptămânal numărul de 8 ore. Munca suplimentară poate fi compensată prin plata orelor suplimentare sau prin oferirea de zile libere în termen de 60 de zile de la efectuarea orelor suplimentare.

**Munca de noapte este munca care se desfășoară între orele 22:00 (seara) și 06:00 (dimineața). Pentru a fi considerată o tură de noapte, un angajat trebuie să lucreze minim 3 ore din tură în perioada de timp menționată mai sus.**

**Munca de noapte trebuie compensată fie cu un spor de 25% la salariu, fie cu efectuarea unei zile de lucru de 8 ore în doar 7 ore fără ca salariul să fie afectat.**

#### 5. Pauze și perioade de repaus

În cazul în care lucrați mai mult de 6 ore de muncă într-o zi, **aveți dreptul la o pauză de masă**, dar și alte pauze, toate fiind reglementate de regulamentul intern al firmei.

Repausul săptămânal este de două zile consecutive pe săptămână (de regulă sâmbăta și duminica), dar pot fi oferite și în alte zi din timpul săptămânii în funcție de specificul locului de muncă avut. Dacă lucrați sâmbăta și duminica, codul muncii spune că puteți primi un spor la salariu, acest lucru fiind stabilit de către angajator.

#### 6. Concedii

Toți angajații au dreptul la un concediu plătit anual de **20 de zile lucrătoare**. Sărbătorile legale nu intră în această categorie. **Atenție! Codul muncii spune că zilele de concediu pot fi luate doar în consultare cu angajatorul.**

#### 7. Concediul medical

Orice angajat cu contract de muncă plătește automat lunar CASS (contribuția pentru asigurare socială de sănătate) către stat. Astfel, în caz de boală, angajatorul plătește primele cinci zile de concediu medical, apoi costurile sunt preluate de către stat. **Atenție! Concediul medical nu este plătit la fel precum cel de odihnă, ci diferă în funcție de diagnostic.**

#### 8. Maternitate și concediu

Concediul de maternitate nu poate fi mai mare de **126 de zile calendaristice, împărțite după cum dorește angajata, atâta timp cât minimum 42 de zile sunt luate după sarcină.**

Concediul pentru creșterea copilului nu poate fi mai mare de **doi ani** de zile și poate fi acordat oricărui dintre părinți, iar suma pe care o primește este de **85% din media veniturilor avute în ultimele 12 luni înainte de începerea concediului.**

## 9. Concedieri și încheierea contractului

Este **interzisă** concedierea salariaților pe criterii de **sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, pe durata incapacității temporare de muncă – stabilită prin certificat medical conform legii –, pe durata în care femeia salariată este gravidă – în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt înaintea emiterii deciziei de concediere –, pe durata concediului de maternitate, pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, pe durata efectuării concediului de odihnă.**

**Atenție! În caz unei concedieri din motive disciplinare, angajatorul trebuie să parcurgă procedurile de cercetare disciplinară. Dacă nu primiți decizia de concediere în scris în primele 30 de zile de la notificare, aceasta devine nulă. Decizia trebuie să conțină perioada când poate fi contestată în instanță.**

## 10. Șomaj

Ce criterii trebuie să îndeplinești pentru a obține indemnizația de șomaj:

- Trebuie să nu fi dat afară de la locul de muncă pentru motive disciplinare.
- Dacă ai avut contract pe perioadă determinată și a încetat.
- Dacă s-a desființat locul de muncă.
- Dacă nu erai calificat pentru locul respectiv de muncă.
- Dacă ai fost concediat în timpul perioadei de probă.

**Atenție! Pentru a primi indemnizația de șomaj trebuie să fi cotizat timp de 12 luni de zile. Adică să fi lucrat timp de 12 luni fără întreruperi la unul sau mai mulți angajatori. Trebuie să nu fi îndeplinit condițiile de pensionare și trebuie să fii înregistrat la Agenția locală pentru ocuparea forței de muncă.**

Numărul minim de indemnizații de șomaj este de 6 (adică timp de 6 luni). Cei care au cotizat mai mult de cinci ani de zile, primesc nouă luni, iar cei care au cotizat mai mult de 10 ani primesc 12 luni.

## 11. Internship

Internul sau beneficiarul programului de internship are **dreptul la o indemnizație lunară netă** de internship, din partea organizației gazdă, cel puțin **egală cu 50% din echivalentul salariului de bază minim brut pe țară**; mai mult, acestuia trebuie să i se plătească și asigurarea de sănătate dacă acesta nu este deja asigurat.

Activitatea unui intern este de 6 ore pe zi, în regim de maxim **30 de ore pe săptămână, timp de 5 zile**, urmate de **două zile consecutive de repaus**; este **interzisă efectuarea de ore suplimentare** pe durata programului de internship.

Internul va primi, la finalul programului, un certificat de internship.

\*Toate prevederile și informațiile sunt preluate din *Codul Muncii* și din *Legea Dialogului Social*.

---

Mahala(ua) este un grup informal dar și o platformă de organizare, clădită pe valori precum: libertatea, demnitatea, egalitatea, dreptatea socială și anti-autoritarismul.

Scrieți-ne la [info.mahala@riseup.net](mailto:info.mahala@riseup.net)

Sau contactați-ne la 0725 675 311

[www.comunitatea-mahala.ro](http://www.comunitatea-mahala.ro)



COMUNITATEA MUNCITORILOR MILITANȚI