

Ne organizăm Indiferent unde lucrăm

Situația actuală

Legea Dialogului Social prevede că “pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate de lucru” (*Legea 62/2011*). Practic, persoanele care lucrează în locuri de muncă cu **mai puțin de 15 angajați și angajate nu pot forma un sindicat**. Cu alte cuvinte, statul le lasă neprotejate în fața abuzurilor patronilor.

Însă multe dintre sindicate și liderii lor ne-au demonstrat că sunt mai degrabă interesate de cotizațiile membrilor și membrilor sale, și mai puțin de a le rezolva acestora problemele.

În acest context, ce putem face pentru a rezista abuzurilor și pentru a ne recăpăta demnitatea?

Ce putem face ?

E foarte posibil să crezi că dacă nu vei face nimic lucrurile se vor rezolva de la sine. Din păcate, dacă procedezi astfel nu faci decât să accepți abuzurile șefilor care îți fac munca un calvar.

Pentru a refuza abuzurile trebuie să acționezi, iar acțiunea poate fi individuală sau colectivă. Poți să refuzi sarcini de lucru sau comportamente abuzive în mod individual sau o putem face, mult mai puternic, în mod colectiv. **Imaginează-ți ce ar însemna ca toți angajații și toate angajatele unei firme să refuze să muncească pentru că nu și-au primit banii!**

Adesea, patronii se vor folosi de tactici de intimidare individuale (discuții, în fapt amenințări, în biroul lor; tăieri de salarii; hărțuire etc.). Putem contrabalansa puterea patronului dacă folosim tactici colective.

Câteva exemple

. **Munca inefficientă** – încetinirea vitezei de muncă astfel încât aceasta să fie inefficientă din punct de vedere al productivității.

. **”Uitarea obligațiilor”** – “uitarea” tuturor sarcinilor de lucru până în momentul în care șeful acceptă doleanțele voastră.

. **Caterinca de figuri autoritare** – în general, ironia și batjocura sunt forme foarte puternice de a semnala probleme și de a condamna acțiuni sau comportamente. Atitudinile autoritare nu trebuie tolerate sub nicio formă, ci sunt de combătut, în prima fază prin ironie.

. **Greva** – încetarea lucrului până la îndeplinirea cerințelor de către patron. Dacă preferați varianta legală, consultați legea 62/2011 (Cap. V).

. **Greva de solidaritate** – încetarea lucrului ca formă de solidaritate cu cauza altor muncitori și muncitoare.

. **Exproprierea** – ocuparea locului de muncă și continuarea producției, fără însă a fi sub sau a recunoaște autoritatea vreunui patron.

Acestea sunt doar câteva exemple de posibile acțiuni. Pentru a afla mai multe despre organizarea la locul de muncă, precum și alte exemple puteți accesa siteul www.comunitatea-mahala.ro/resurse.

Alte persoane care au câștigat

Angajatele fabricii de textile Unique Clothing din Păulești, județul Prahova, s-au organizat și au mers să îi prezinte patronului nemulțumirile legate de întârzierile salariale. Patronul a avut o reacție necontrolată, jignindu-le, iar ele au filmat întregul incident, lansându-l pe internet. Scandalul mediatic care a urmat le-a determinat pe autorități să ia măsuri și să emită amenzi pentru neregulile constatate.

Lucrătorii și lucrătoarele de la spitalul Mercury din Franța, ca formă de protest, au tratat pacienții și pacientele, fără însă a le emite vreo factură pentru medicamente, teste de laborator ș.a.m.d. Acest lucru a dus la scăderea drastică a veniturilor spitalului, iar structura de management a cedat în fața revendicărilor.

Compania Bauknecht din Schorndorf, Germania avea nevoie să angajeze temporar câteva persoane pentru a repara și testa cuptoarele cu microunde. Pentru că nu puteau să găsească rapid suficiente persoane, au oferit un salariu mai mare pentru orele de muncă prestată, față de cel pe care îl primeau persoanele deja angajate. Astfel încât, o oră pentru persoanele nou angajate costa mai mult decât o oră pentru persoanele care deja lucrau acolo. Plecând de la această nemulțumire, muncitorii și muncitoarele au pornit o grevă și, ascultând muzică și refuzând să muncească, au câștigat 2 germane în plus la salariu pe oră.

Directorul Raffle's Grand Cafe a concediat una dintre persoanele care spălau vasele în restaurant fără a îi plăti o sumă de 911 euro pentru munca prestată și aducând argumentul că persoana în cauză a furat din banii firmei. După amenințări și intimidări, angajatul a apelat la un grup local care milita pentru drepturile muncitorilor, iar acesta a pus presiune pe director prin proteste și discuții. În final au reușit să obțină, și datorită solidarității altor persoane care munceau, salariul restant al tovarășului lor.

Fabrica Vio.me a fost închisă ca urmare a falimentului patronului, însă muncitorii și muncitoarele, în contextul crizei din Grecia din ultimii ani, au refuzat să rămână fără loc de muncă și au ocupat fabrica (părăsită de patron) în care lucraseră. Au continuat să producă și să se auto-organizeze, fără niciun fel de ierarhie, patroni, sau șefi.

Ne organizăm!

Comunitatea Mahala propune ca modalitate de solidarizare o serie de întâlniri periodice pentru oamenii care muncesc și nu au alte persoane în subordine. Scopul este de a discuta problemele pe care le avem noi, cei care trăim din muncă, dar mai ales, despre cum putem lupta împotriva exploatărilor și abuzurilor.

Mahala(ua) este un grup informal dar și o platformă de organizare, clădită pe valori precum: libertatea, demnitatea, egalitatea, dreptatea socială și anti-autoritarismul.

Scrieți-ne la info.mahala@riseup.net

Sau contactați-ne la 0725 675 311

www.comunitatea-mahala.ro

