

Muncești la negru ?

Află-ți drepturile !

Munca “la negru”

Cunoști cu siguranță ce înseamnă “munca la negru”. Ea se referă la orice angajament sau serviciu prestat pentru un beneficiar sau patron cu care **nu ai semnat un contract de muncă**, colectiv sau individual. Cu alte cuvinte, muncești fără acte și ca atare nu poți beneficia de drepturile și asigurările sociale pe care ți le garantează legislația muncii.

Munca la negru nu trebuie să fie o rușine! Ea reprezintă realitatea pentru mii sau poate chiar milioane de români. În profida acestui lucru, politicienii și patronatele au căutat mereu să ascundă această realitate, punând întreaga vină în cărucia muncitorilor și a muncitoarelor. Noi vrem să te ajutăm să îți cunoști și să îți revendici drepturile!

Ce spune legea ?

Legea este adesea plină de formule complicate, greu de înțeles. Pentru început, trebuie să reții că atâta timp cât angajatorul nu a încheiat cu tine niciun acord legal va exista constant riscul ca el să îți încalce promisiunile și angajamentele (“Ce este contractul de muncă” găsești în *Codul Muncii 55/2003, Art. 10*).

Auzim adesea despre muncitori din economia “la negru” trași pe sfoară, puși să muncească în condiții inacceptabile, agresați, dați afară înainte de termen sau neplătiți. **Ce putem face dacă ne găsim într-o asemenea situație?**

Nu te teme de patron

Adesea, dacă vorbești cu angajatorul sau patronul despre nemulțumirile tale, el apelează, încolțit, la una din următoarele strategii:

1. Se scuză, prietenos, și îți spune că nu poate să îți ofere condițiile de muncă cerute sau suma promisă deoarece afacerea merge prost.
2. Ia un ton amenințător și îți amintește că lucrezi sau ai lucrat ilegal, drept pentru care el nu este obligat să se țină de cuvânt. Poate pretinde că nici nu te mai cunoaște, sau chiar să îți spună că te poate da pe mâna autorităților pentru că ai acceptat să lucrezi ilegal.
3. În unele cazuri poate chiar să devină violent verbal, dar și fizic, așa că încearcă să nu îl confrunți singur sau singură, ci împreună cu colegii și kolegele tale.

Indiferent ce ar spune el, nu trebuie să uiți că, în realitate, în acest moment **legea este de partea ta**. Iar cu cât sunteți mai mulți, cu atât **patronul riscă sancțiuni mai mari**, care îi pot pune în pericol întreaga afacerea. **El va primi o amendă de la 10.000 de lei până la 20.000 de lei pentru fiecare dintre voi**. (După cum prevede clar *Codul Muncii, Art. 260. Alin. 1. Lit.E*). Citim legea mai departe și vedem că **vina este în primul și în primul rând a lui**, deoarece **angajatorul este cel obligat să încheie contractul de muncă**. Iar acest contract nu este valabil decât în formă scrisă, deci nu cu vorbe goale. (*Codul Muncii, Titlul II, Art. 16. Alin. 1*)

Amenințările lui, cum că vă poate da pe mâna poliției, nu trebuie să vă sperie. Chiar dacă există riscul să primiți o sancțiune până demonstrați că el este cel care v-a angajat fără contract, tineți minte și amintiți-i și lui că aceasta este de **20 până la 40 de ori mai mică** decât cea pe care o va primi el **pentru fiecare dintre voi**.

Acum că ai aflat aceste lucruri, te mai temi de patron?

Cum procedez acum?

Suntem cu adevărat puternici și puternice doar atunci **când ne solidarizăm**. După cum ai văzut și în lege, paguba este cu atât mai mare pentru angajator cu cât mai mulți muncitori sau muncitoare raportează abuzurile. Aduceți-i în vedere acest lucru! **Șansele de a vă obține revendicările cresc atunci când sunteți mai mulți sau mai multe.**

Înainte de a începe negocierile trebuie să **adunați cât mai multe dovezi din care să reiasă că ați lucrat în acel loc!**

. Faceți fotografiile sau rugați-i pe cei cu aparate sau telefoane să vă facă poze, cât mai des, la locul de muncă. Asigurați-vă că fața voastră **se vede clar în poze**. Dacă aparatul permite, faceți poze care să indice **și data și locul**.

. **Notați detalii pe care cei din afară nu au cum să le știe**. În cazul în care nu mai lucrați în acel loc, **încercați să vă amintiți și să notați cât mai multe detalii care să poată demonstra că ați lucrat acolo**. În cazul în care nu ai alți colegi de muncă, apelează la familie, prieteni, sau simpli cunoscuți.

Organizați-vă!

Indiferent cine suntem, avem aceleași probleme acasă și la locul de muncă. Dacă picăm în capcana celor care ne îndeamnă la ură împotriva celorlalți nu facem decât jocul patronilor și al politicienilor. Refuză patronii, refuză patronatele! Alătură-te colegilor și colegelor tale! Sindicatul mari nu îți vor da prea multă atenție, pentru că nu sunt interesate decât să își apere beneficiile obținute pe spatele celor ca tine.

Cere să ți se respecte drepturile și demnitatea, chiar dacă nu ai posibilitatea să creezi un sindicat. Iată cum:

- . Organizează-te alături de colegii și kolegele tale împotriva abuzurilor.
- . Încearcă să discuți cu cât mai multe persoane despre problemele și nemulțumirile tale.
- . Găsește oameni care au avut aceleași probleme sau care sunt dispuși să te ajute.
- . Alături de persoanele interesate, stabiliți ce doriți să obțineți și prin ce metode.
- . Contactați grupuri care vă pot ajuta (precum Comunitatea Mahala).
- . Puneți presiune pe angajator până primiți ce ați cerut!

Mahala(ua) este un grup informal dar și o platformă de organizare, clădită pe valori precum: libertatea, demnitatea, egalitatea, dreptatea socială și anti-autoritarismul.

Scrieți-ne la info.mahala@riseup.net

Sau contactați-ne la 0725 675 311

www.comunitatea-mahala.ro

