



**Important!** Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) doar constată că salariul nu a fost plătit și nu are puterea de a constrânge sau forța patronul/angajatorul să plătească muncitorilor/angajaților salariul. Procesul verbal întocmit de către ITM trebuie să ajungă la cel care a făcut sesizarea.

Inspectoratul este obligat să răspundă angajatului în cel mult 30 de zile. Aceasta procedură va fi urmată de un control la angajator, iar, în cazul în care se constată faptul că angajatul a avut dreptate, inspectoratul va îndruma angajatul să se adreseze instanței de judecată pentru a recupera salariile lunare neplătite.

Angajatul care dorește să-și recupereze drepturile vă bănești poate întocmi o notificare pentru a înfor-

## Adresați-vă în scris Inspectoratului Teritorial de Muncă



Cererea poate fi făcută și de către persoana care reprezintă interesele salariaților. Cererea trebuie însoțită de următoarele acte:

- Copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;
- Copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;
- Copie de pe notificarea adresată administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.
- În cazul în care angajatorul este transnațional, la cerere mai trebuie anexată și o copie de pe hotărârea pronunțată de autoritatea competentă dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, prin care se deschide procedura sau, după caz, prin care se constată că nu există bunuri în averea debitorului sau că sunt insuficiente pentru a justifica deschiderea procedurii insolvenței și se pronunță radierea acestuia din registrul în care este înmatriculat.



Data, Semnatura

următoarele probleme:

ani sau cu amendă, adresez o petiție prin care sesizez de art. 292 Cod Penal cu închisoare de la 3 luni la 2 faptul că falsul în declarații este prevăzut și pedepsit înțarea și organizarea Inspecției Muncii, și cunoscând lit.c din Legea nr. 108/1999 (•republicata•) pentru înfi-celor sesizate de mine în conformitate cu art.18, alin.1, că inspectorii de muncă vor păstra confidențialitatea telefon \_\_\_\_\_ luând la cunoștință despre faptul str \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ județul \_\_\_\_\_ nr. la SC \_\_\_\_\_ cu sediul în localitatea sau fost angajat din data de \_\_\_\_\_ în funcția de de profesie \_\_\_\_\_ angajat de către \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberat la data de \_\_\_\_\_ nr. telefon mobil \_\_\_\_\_, posesor al BI(CI) \_\_\_\_\_ etaj \_\_\_\_\_, apartament \_\_\_\_\_, nr. telefon fix \_\_\_\_\_ strada \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ bloc \_\_\_\_\_, scara \_\_\_\_\_ rul \_\_\_\_\_ localitatea \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_ cu domiciliul în județul/secto-Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_ nascut(a) \_\_\_\_\_

Domnule Inspector Șef,

Exemplu de sesizare trimisă către ITM



# CUM SĂ VĂ RECUPERATI DREPTURILE SALARIALE

