

Important! Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) doar constată că salariul nu a fost plătit și nu are puterea de a constrânge sau forța patronul/angajatorul să plătească muncitorilor/angajaților salariul. Procesul verbal întocmit de către ITM trebuie să ajungă la cel care a făcut sesizarea.

Această procedură va fi urmată de un control la angajator, iar, în cazul în care se constată faptul că angajatul a avut dreptate, inspectoratul va îndruma angajatul să se adreseze instanței de judecată pentru a recupera salariile lunare neplătite.

Inspectoratul este obligat să răspundă angajatului în cel mult 30 de zile.

Angajatul care dorește să-și recupereze drepturile bănești poate întocmi o notificare pentru a informa Inspectoratul Teritorial de Muncă în legătură cu această situație.

Adresați-vă în scris Inspectoratului Teritorial de Muncă



Cererea poate fi făcută și de către persoana care reprezintă interesele salariaților. Cererea trebuie însoțită de următoarele acte:

- Copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;
- Copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;
- Copie de pe notificarea adresată administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.
- În cazul în care angajatorul este transnațional, la cerere mai trebuie anexată și o copie de pe hotărârea pronunțată de autoritatea competentă dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, prin care se deschide procedura sau, după caz, prin care se constată că nu există bunuri în averea debitorului sau că sunt insuficiente pentru a justifica deschiderea procedurii insolvenței și se pronunță radierea acestuia din registrul în care este înmatriculat.

Data, Semnatura

următoarele probleme:

ani sau cu amendă, adrese o petiție prin care sesizez de art. 292 Cod Penal cu închisoare de la 3 luni la 2 faptul că falsul în declarații este prevăzut și pedepsit înțarea și organizarea Inspecției Muncii, și cunoscând lit.c din Legea nr. 108/1999 (•republicata•) pentru înfi-celor sesizate de mine în conformitate cu art.18, alin.1, că inspectorii de muncă vor păstra confidențialitatea telefon _____ luând la cunoștință despre faptul str _____ nr _____ județul _____ nr. la SC _____ cu sediul în localitatea sau fost angajat din data de _____ în funcția de de profesie _____ angajat de către _____ CNP _____ seria _____ nr. _____ eliberat la data de _____ nr. telefon mobil _____, posesor al BI(CI) _____ etaj _____, apartament _____, nr. telefon fix _____ strada _____ nr _____ bloc _____, scara _____ rul _____ localitatea _____ la data de _____ cu domiciliul în județul/secto-Subsemnatul(a) _____ nascut(a) _____

Domnule Inspector Șef,

Exemplu de sesizare trimisă către ITM



CUM SĂ VĂ RECUPERATI DREPTURILE SALARIALE

